



Mission Locale
du Lunévillois

GRAND EST

11 bis, avenue de la Libération
54300 LUNÉVILLE

03 83 74 04 53

www.mllweb.info •  MLLuneville



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025



A close-up, blue-tinted portrait of Jean-Luc Demange, the president of the Mission Locale du Lunéillois. He is smiling and looking slightly to the right. He has white hair and is wearing a dark jacket over a light-colored shirt.

Rapport Moral

Nous venons de vivre une année 2025 perturbée par divers événements dont nous sommes les victimes collatérales. Il est désormais temps de tourner la page.

Je sais que la Mission Locale du Lunéillois, avec une équipe soudée, a su continuer à oeuvrer pour le bien-être de la jeunesse de notre territoire.

Je sais les inquiétudes que peut ressentir le personnel mais je ne doute pas de leur capacité à rebondir et je fais surtout confiance à la nouvelle gouvernance pour mener les projets avec la même volonté et la même rigueur.

En effet, 2025 a vu une baisse drastique des subventions, certains financeurs ont fait d'autre choix que notre jeunesse pourtant avenir d'un territoire en difficulté.

Nous avons après bien des péripéties, bouclé l'achat de nos nouveaux locaux 56 rue d'Alsace à Lunéville. Je ne cache pas que ce ne fut pas un long fleuve tranquille.

Une gestion saine de notre structure depuis 20 ans a permis de dégager 500 000 € qui ont permis un financement partiel, le solde étant financé par un emprunt Caisse d'Epargne.

Nous continuerons à nous battre pour l'obtention de diverses subventions et notamment la dotation FNADT (Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire) servie par l'Etat. Nous ne perdons pas espoir.

Les locaux situés en centre-ville proche de la gare nous appartiendront et nous éviterons pour l'avenir toutes les incertitudes politiques.

Comme je l'ai annoncé après 18 ans de présidence très enrichissante je quitte la présidence et je fais confiance à la nouvelle équipe qui prendra le relais.

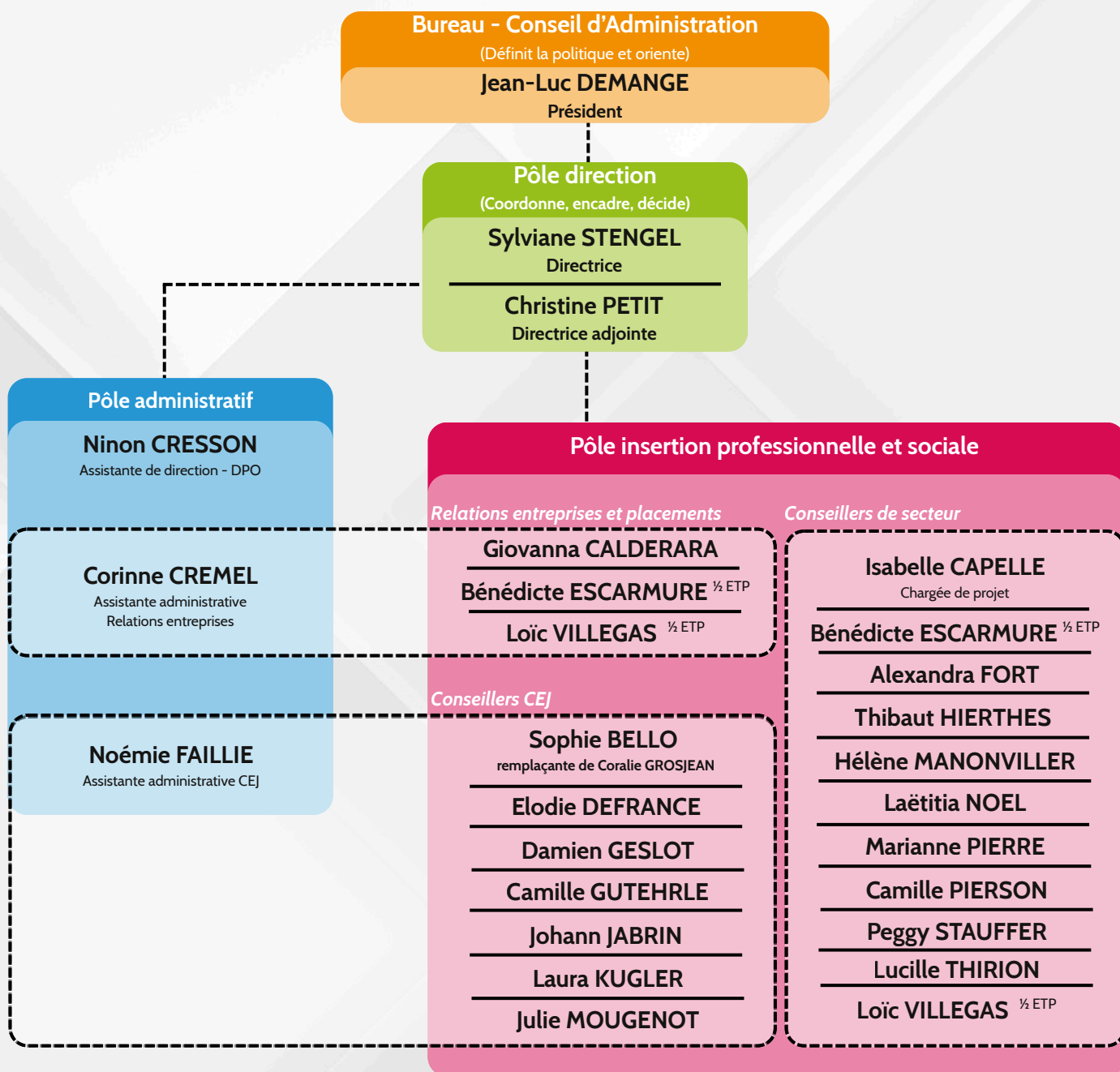
Je souhaite une retraite heureuse à Sylviane et surtout je ne doute pas des capacités de Christine à poursuivre le travail effectué.

En ce qui me concerne, d'autres horizons m'attendent et je sais que mon successeur découvrira avec passion le travail effectué par la Mission Locale.

Le Président,
Jean-Luc DEMANGE

Organigramme de la Structure

au 31/12/2025



Sommaire

Page 1

Jeunes en contact et leur accueil

Nombre de jeunes - Répartition par origine géographique

Page 2

Jeunes accompagnés dans un dispositif

Nombre de jeunes - Répartition par niveau scolaire - Tranche d'âge - Répartition par origine géographique - Répartition des propositions par thématiques

Page 3

Les entrées en mesure des jeunes accueillis

Emploi - Formation (comparatif 2021/2022/2023/2024/2025)

Focus sur quelques entrées en mesures

Page 4

PACEA (entrées)

Répartition des jeunes par Communauté de Communes - Par niveau scolaire - Répartition des jeunes entrés en PACEA par Communauté de Communes

Evolution de l'enveloppe financière

Page 5

PACEA (suivis dans l'année)

Répartition des jeunes par niveau scolaire - Par sexe et âge - Situations des jeunes dans le cadre du dispositif

Exemples d'actions menées

Page 6

Contrat Engagement Jeune (entrées)

Répartition des jeunes par niveau scolaire - Par sexe et âge - Par origine géographique - Situations démarrées pendant le dispositif

Page 7

Contrat Engagement Jeune (suivis)

Répartition des jeunes par niveau scolaire - Par origine géographique - Situation de sortie du dispositif

Exemples d'actions menées

Page 8

Les clefs de l'orientation 2025

Ateliers métiers porteurs et en tension - Découvertes des métiers par domaine d'activité - Concours "je filme le métier qui me plaît" - Accompagnements à l'orientation approfondie

(AOA) - Communications numériques - Ateliers formation

Page 9

Promotion des Métiers (autres)

Chasse ton taff à Cirey-sur-Vezouze - Rallye Economie Sociale et Solidaire

Page 10

Formation

Répartition des entrées en formations continues - Répartition des qualifications par domaines professionnels

Partenariats et dynamique territoriale

Page 11

Parrainage

Objectifs - Focus sur quelques mesures spécifiques

Page 12

Relations entreprises et Atout Emploi 2024-2026

Les résultats - Actions organisées avec les entreprises

Page 13

Organisation de forums emploi et événements

Ping Dating - Forum Santé et Services à la personne - Forum Multisectoriel - Chasse ton taff à Cirey-sur-Vezouze

Page 14

Loi Plein Emploi

Profils des jeunes orientés de France Travail vers la Mission Locale

Profils des jeunes orientés de la Mission Locale vers France Travail

Page 15

Accompagnement des Bénéficiaires du RSA

Soutien Départemental (financement CD 54) - Accompagnement intensif RSA "Se mobiliser pour avancer"

Page 16

Acteurs de Leur Santé

Nombre de jeunes - Plusieurs objectifs - Plusieurs actions

Page 17

Fonds d'Aide aux Jeunes

Les aides individuelles - Les aides aux actions collectives - Répartition des montants alloués par finalité - Revenu d'Emancipation Jeune

Page 18

Obligation de Formation des jeunes de moins de 18 ans

Un accompagnement spécifique pour les mineurs

Avenir Pro

Un dispositif en faveur des lycéens

Page 19

Mobilité

Les différentes aides au déplacement hors permis

Les aides au permis de conduire

Page 20

Aller Vers

Restos du Coeur - Médiathèque

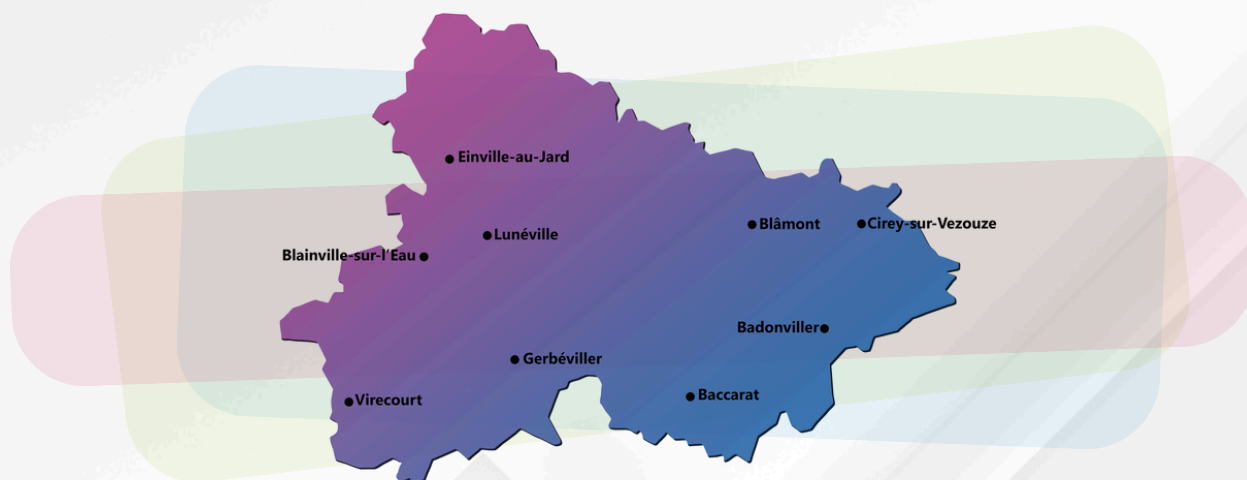
Exemples de partenariats signés

Page 21

Lexique

Lieux d'accueil

Prise de rendez-vous par téléphone au 03.83.74.04.53



Communauté de Communes du Territoire de Lunéville à Baccarat

Accueil au siège de Lunéville - 11 bis Avenue de la Libération - 54300 Lunéville

Sur RDV - Du lundi au vendredi - 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h00

Sans RDV pour un premier accueil - Lundi après-midi - Du mardi au vendredi matin & après-midi

Permanences de Baccarat : Résidence Pasteur - 18 rue Pasteur - 54120 Baccarat

Sur RDV - Mardi 14h00 à 17h00 / Jeudi 9h00 à 12h00 / Vendredi de 9h00 à 12h00

Contact de proximité : Laetitia NOEL - lnoel@mllweb.info

Communauté de Communes de Vezouze en Piémont

Permanences de Cirey-Sur-Vezouze : 12 Place Chevandier - 54480 Cirey-Sur-Vezouze

Sur RDV - Jeudi - 9h00 à 12h00

Contact de proximité : Thibaut HIERTHES - thierthes@mllweb.info

Permanences de Blâmont : 38 rue de Voise - 54450 Blâmont

Sur RDV - Jeudi - 14h00 à 17h00

Contact de proximité : Thibaut HIERTHES - thierthes@mllweb.info

Permanences de Badonviller : 1 Avenue du Colonel de la Horie - 54540 Badonviller

Sur RDV - Mardi 1 semaine sur 2 - 9h00 à 12h00 (en alternance avec la permanence de Lunéville)

Contact de proximité : Thibaut HIERTHES - thierthes@mllweb.info

Communauté de Communes Meurthe, Mortagne, Moselle

Permanence de Blainville-Sur-L'eau - 56 Avenue Pierre Semard - 54360 Blainville-Sur-L'eau

Sur RDV - Mardi & Jeudi - 9h00 à 12h00

Contact de proximité : Loïc VILLEGAS - lvillegas@mllweb.info

Permanence de Gerbéviller- 12 Rue Maurice Barrès - 54290 Gerbéviller

Sur RDV - Jeudi 1 semaine sur 2 - 9h00 à 12h00

Contact de proximité : Alexandra FORT - afort@mllweb.info

Permanence de Virecourt - 3 Rue de la Gare - 54290 Virecourt

Sur RDV - Jeudi 1 semaine sur 2 - 14h00 à 17h00

Contact de proximité : Alexandra FORT - afort@mllweb.info

Communauté de Communes du Pays du Sânon

Permanence d'Einville-au-Jard - 58 Grand Rue - 54370 Einville-au-Jard

1 mardi sur 2 - Sur RDV - 9h00 à 12h00

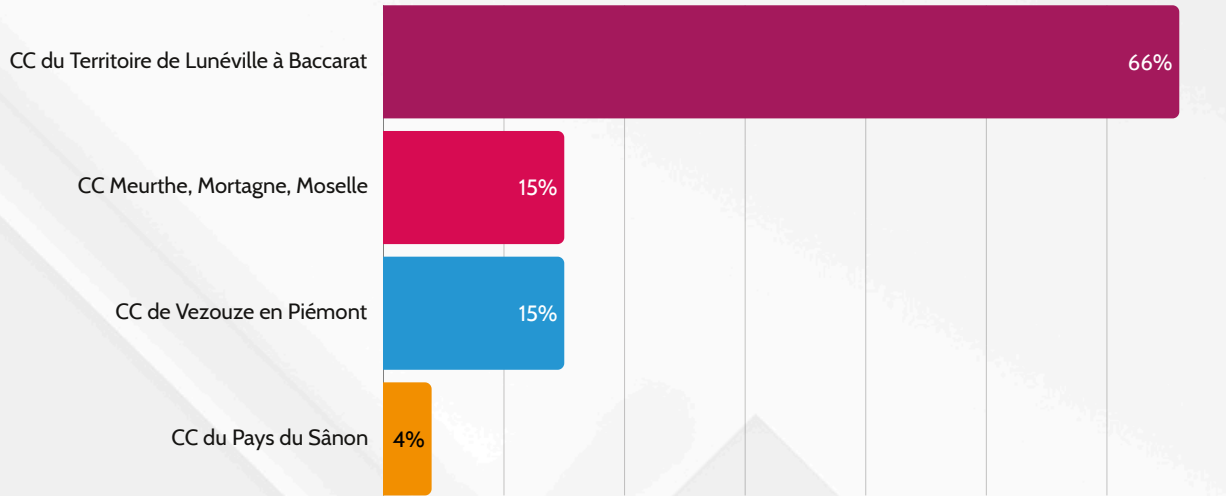
Contact de proximité : Isabelle CAPELLE - icapelle@mllweb.info

Jeunes en contact

1843

- 16,2 % par rapport à l'année précédente

Répartition des nouveaux accueillis par origine géographique :



On observe une répartition par Communauté de Communes relativement identique à l'an dernier.

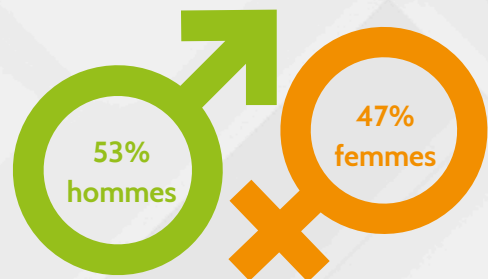
- 250 jeunes en contact en 2025 (226 jeunes en 2024) sont domiciliés dans un Quartier Prioritaire de la Ville (QPV)
- 374 jeunes sont domiciliés en Zone Rurale à Revitaliser (ZRR) (contre 581 en 2024) ;
- 339 jeunes sont mineurs au 31/12/2025 (216 au 31/12/2024) ;
- 74 jeunes ont une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (64 jeunes en 2024) ;
- 212 jeunes sont bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (213 jeunes en 2024).

Premiers accueils

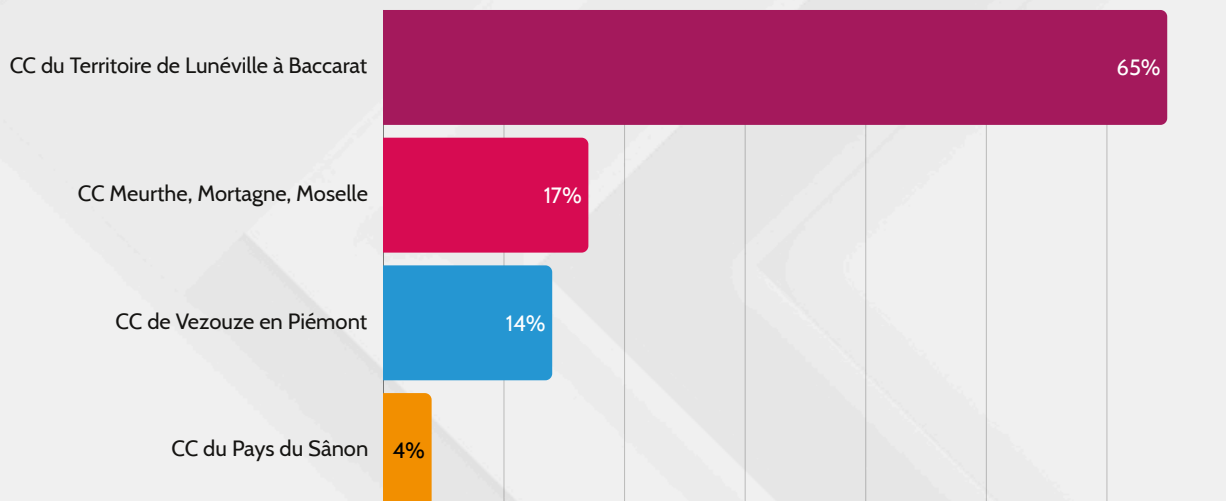
627

+ 9,81 % par rapport à l'année précédente

jeunes venus pour la première fois à la Mission Locale



Répartition des nouveaux accueillis par origine géographique :



On observe une augmentation de nouveaux jeunes accueillis habitant la Communauté de Communes du Territoire de Lunéville à Baccarat (CCTLB) en 2025 par rapport à 2024 (+ 7 points), et une baisse de la proportion des nouveaux jeunes accueillis sur l'ensemble des autres Communautés de Communes.

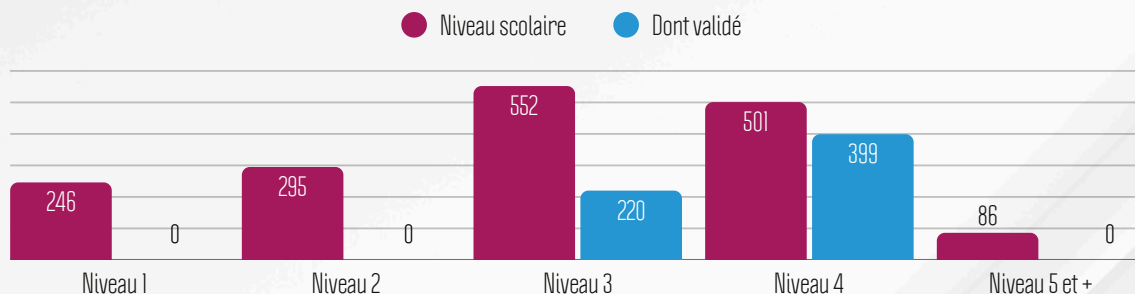
Jeunes Accompagnés Dans un Dispositif

1680

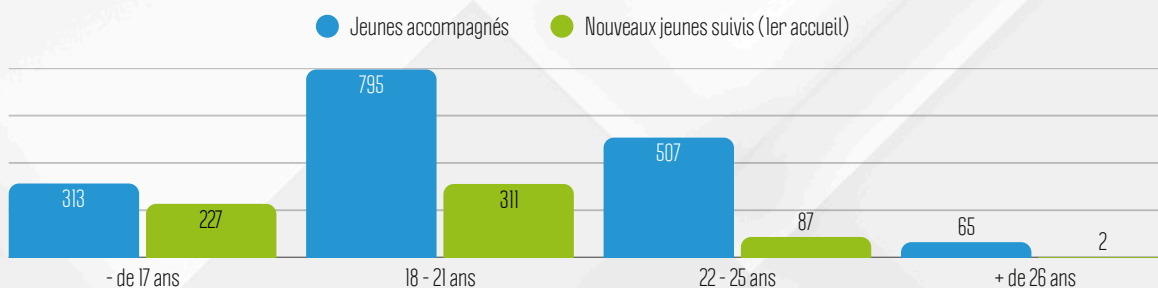
+ 6,4 % par rapport à l'année précédente

Dont QPV : 233 jeunes (139 femmes et 94 hommes) (221 en 2024)
 Dont ZRR : 360 jeunes (180 femmes et 180 hommes) (349 en 2024)
 RQTH : 70 jeunes (32 femmes et 38 hommes)

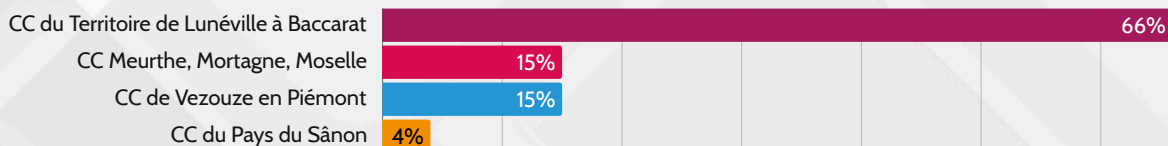
Répartition par niveau scolaire des jeunes accompagnés :



Répartition des jeunes accompagnés par tranche d'âge :



Répartition des jeunes accompagnés par Communauté de Communes :



Répartition des propositions par thématiques :

Thème	Nombre de propositions	Pourcentage de jeunes
Accès à l'emploi	5604	72,4 %
Formation	1243	30 %
Projet professionnel	7431	77,1 %
Logement	138	6,1 %
Santé	1432	25,1 %
Mobilité	3109	52,7 %
Loisir, sport, culture	194	9,1 %

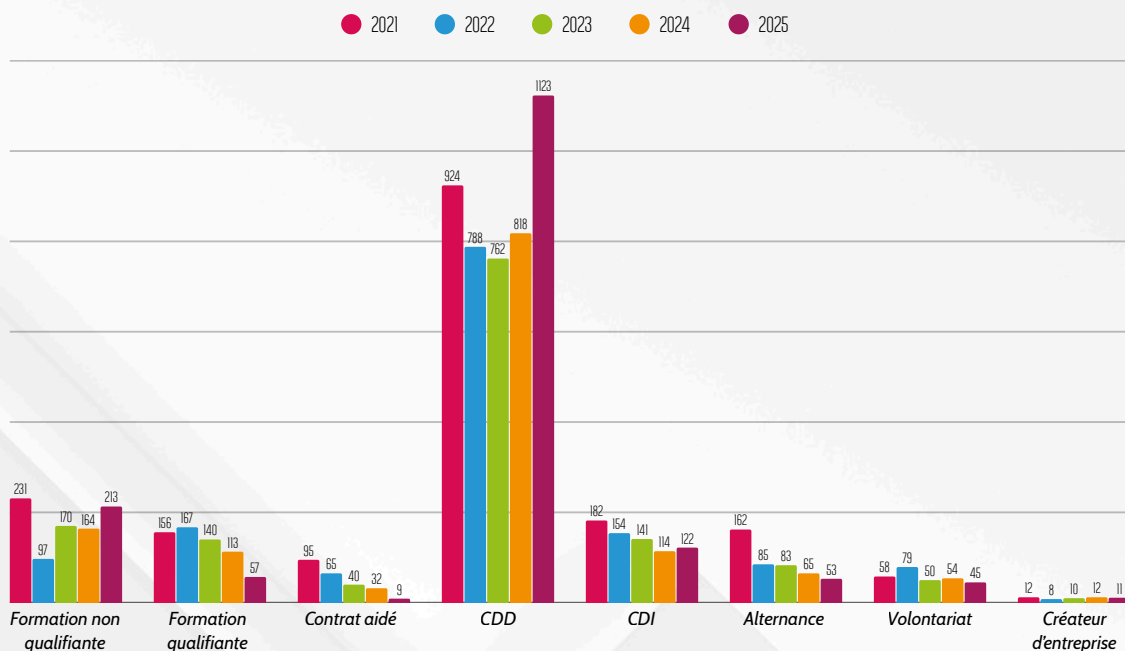
L'accompagnement proposé par la Mission Locale intègre de manière transversale le travail sur l'accès aux droits dans tous les domaines de la vie quotidienne. Une attention particulière est également portée à la préparation à la vie active, notamment à travers le développement des savoir-être et des compétences relationnelles attendues dans les environnements professionnels.

Parcours d'Appui et d'Orientation (PAO) : nouveauté pour l'accompagnement en Mission Locale en 2025

Il permet un suivi adapté, sans contractualisation formelle, afin de favoriser l'orientation, la remobilisation et l'accès aux droits. Le PAO s'adresse notamment aux jeunes ne pouvant pas immédiatement intégrer un parcours contractualisé (PACEA ou CEJ).
Au total, 93 jeunes ont bénéficié de ce dispositif, dont 38 ont ensuite contractualisé un accompagnement PACEA ou CEJ.

Les Entrées en Mesure des jeunes accueillis

Emploi - Formation (démarrés en 2025)



On constate une hausse de plus de 37 % des entrées en CDD parmi les jeunes accompagnés. Grâce à la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi, la Mission Locale dispose désormais d'un accès aux données issues de la DSN (Déclaration Sociale Nominative), lui permettant de mieux suivre et analyser les parcours professionnels des jeunes qu'elle accompagne. Par ailleurs, elle a été en relation avec 216 entreprises au cours de l'année.

Focus Sur Quelques Entrées en Mesures

Services civiques 45 jeunes

Le service civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général réalisé au sein d'associations ou de collectivités. Il constitue un outil pertinent et une étape intéressante dans le parcours d'insertion des jeunes. C'est pourquoi les conseillers orientent et accompagnent les jeunes vers et dans ce dispositif. Toutefois, on observe une baisse du nombre de jeunes accédant au service civique.

Contrats aidés 9 jeunes

Au niveau national, l'Etat a décidé de réduire fortement le nombre de contrats aidés dans le secteur non marchand et de mettre fin aux contrats aidés dans le secteur marchand. Dans ce contexte, la Mission Locale a prescrit les 7 contrats aidés qui lui avaient été attribués cette année, contre 26 l'an dernier. Elle a assuré l'accompagnement des jeunes et des employeurs, notamment dans le montage de formations qualifiantes et dans l'acquisition de compétences professionnelles adaptées aux besoins des jeunes. Deux jeunes suivis par la ML ont signé des contrats aidés prescrits par France Travail.

Contrats en alternance 52 jeunes

On constate une nouvelle diminution du nombre de contrats en alternance. Cette baisse s'explique en partie par la réduction des aides à l'embauche d'un alternant, mais aussi par l'augmentation du nombre de jeunes signant un contrat en alternance à l'issue de leur scolarité. L'alternance, qui combine emploi et formation, demeure néanmoins un levier essentiel pour le développement des compétences professionnelles des jeunes accompagnés par la Mission Locale

Chantiers d'insertion 38 jeunes

En 2025, sur 219 candidatures orientées sur la plateforme inclusion, 38 jeunes sont entrés en chantier d'insertion sur le territoire (contre 62 en 2024). Au total, 60 jeunes ont travaillé sur un chantier d'insertion en 2025. La Mission Locale est pleinement impliquée dans le dispositif : elle participe, avec un référent par chantier, aux comités techniques, ainsi qu'aux dialogues de gestion, afin d'apporter son expertise sur l'accompagnement des jeunes.

Pacea (entrées) : 593 jeunes

(Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

Mis en place début 2017, le PACEA constitue l'accompagnement de base proposé aux jeunes à la Mission Locale. L'objectif est l'accès à l'emploi et à l'autonomie. Il propose un suivi adapté et progressif, mobilisant différents outils :

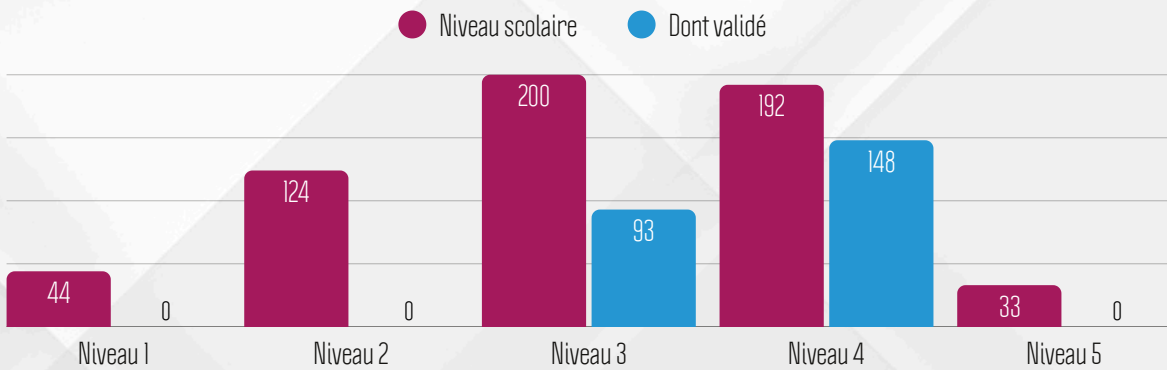
- Accompagnement individuel ou collectif
- Mises en situation professionnelle (PMSMP, emploi, visites d'entreprises, rencontres employeurs)
- Dispositifs de formation
- Actions pour lever les freins à l'emploi (recherche d'emploi, préparation à la vie active, acquisition de savoir-être et savoir-faire, mobilité, santé, budget, logement, citoyenneté...)

Avant toute entrée, un diagnostic obligatoire est réalisé par le conseiller qui va accompagner le jeune. Il permet au jeune d'analyser sa situation professionnelle, de définir la poursuite de son parcours, d'identifier les acteurs pouvant l'accompagner.

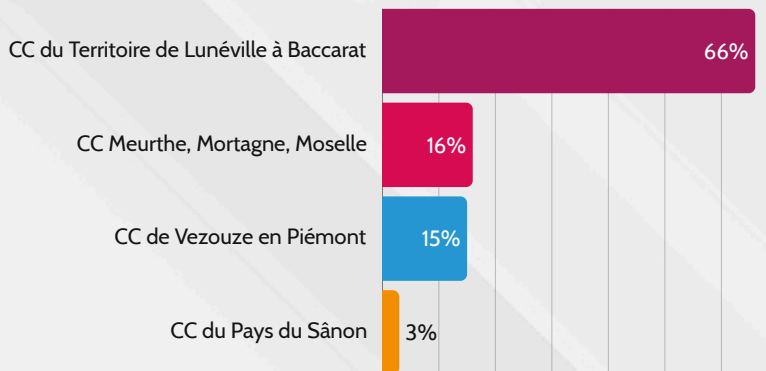
Le PACEA se compose de phases modulables, sur une durée maximale de 24 mois consécutifs : chaque phase a des objectifs définis et une évaluation est réalisée à la fin de chaque étape.

Des allocations ponctuelles peuvent être accordées pour sécuriser le parcours : (frais de déplacement, soutien à l'insertion ou à la formation, aide à la subsistance si nécessaire, etc.) :

Répartition des jeunes entrés par niveau scolaire

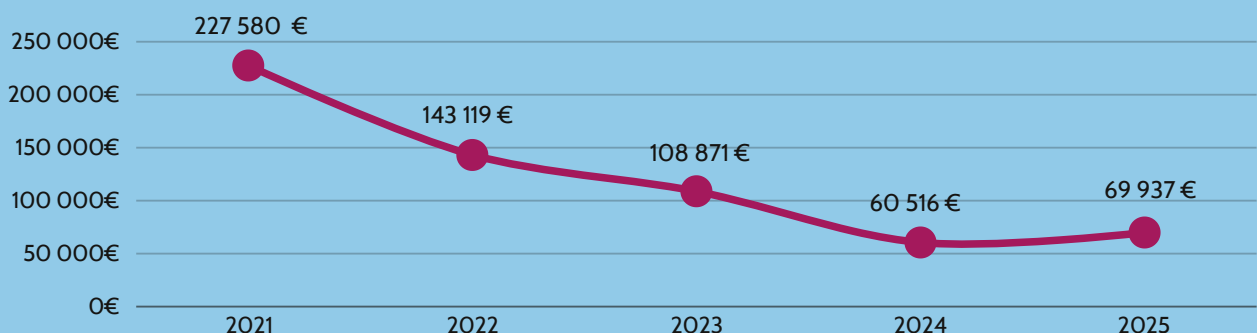


Répartition des jeunes entrés en PACEA par Communauté de Communes



593 jeunes sont entrés en accompagnement au cours de l'année, soit une progression significative de 33,26 % par rapport à l'année précédente. Cette augmentation témoigne d'une montée en charge importante de l'activité ainsi que d'un recours accru des jeunes aux dispositifs d'accompagnement proposés.

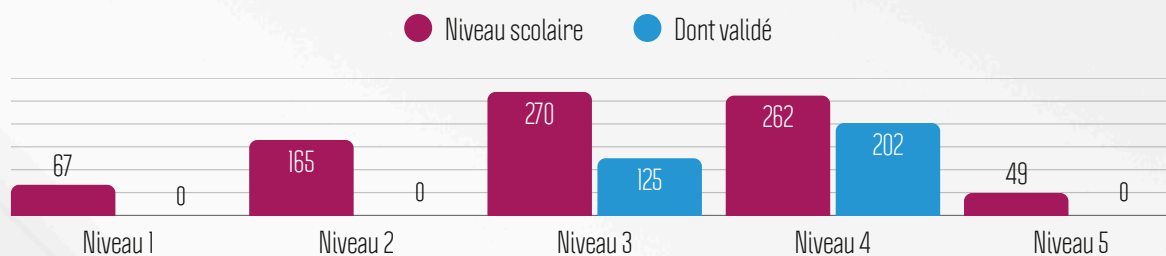
Évolution de l'enveloppe financière disponible dédiée au versement des allocations ponctuelles



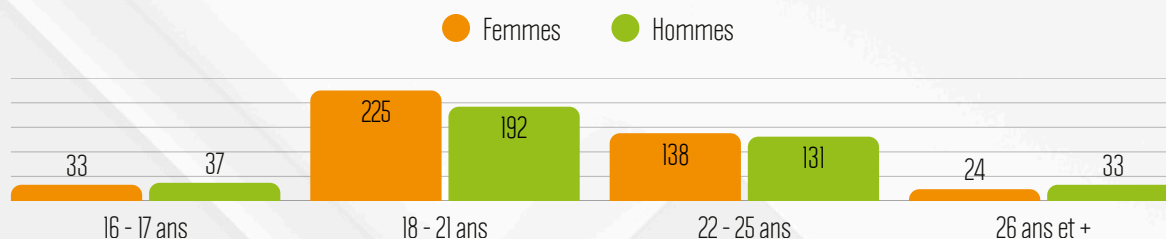
Pacea (suivis dans l'Année) : 813 jeunes

(Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

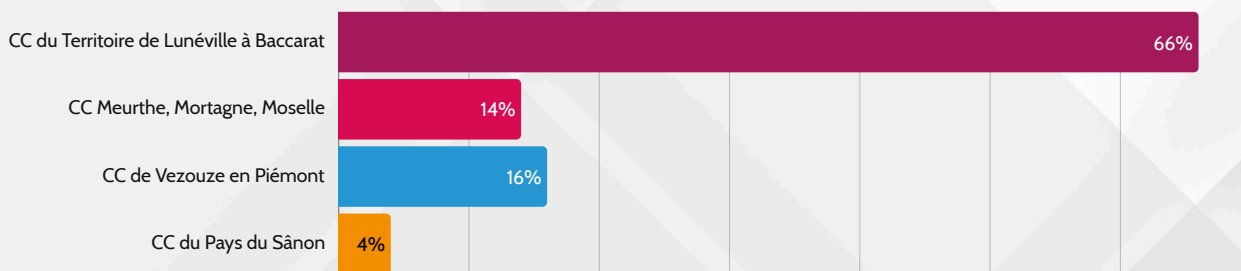
Répartition des jeunes suivis par niveau scolaire



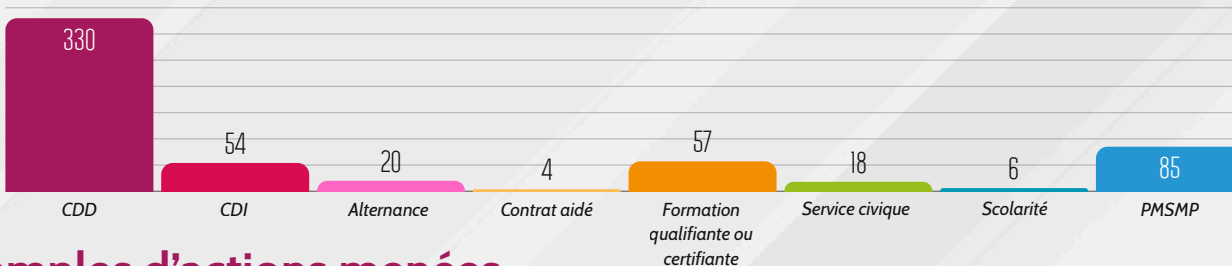
Répartition des jeunes par sexe et par âge



Répartition des jeunes en PACEA par Communauté de Communes



Situation des jeunes dans le cadre du dispositif PACEA



Exemples d'actions menées

La créathèque "Ateliers Créatifs"

En janvier 2025, le projet créathèque, porté par la Médiathèque Elise Fischer de Baccarat débute et regroupe plusieurs structures (Mission Locale, MDS, MHB, ESMR "Le Château"). **8 jeunes** ont participé à ce projet en mettant en place 3 ateliers sur Baccarat afin de créer des tableaux numériques sur le thème de l'Eau.

Les objectifs sont pluriels :

- Participer à une dynamique de territoire
- Permettre aux publics et aux services de se rencontrer dans un lieu différent
- Développer des compétences transférables pour les publics



Parcours d'orientation

3 parcours d'orientation ont été organisés à la forêt de Mondon à destination des jeunes PACEA et CEJ. Le but était de travailler la cohésion d'équipe, le leadership, le sens de l'orientation et le sens de l'observation.

Contrat Engagement Jeune (entrées) : 300 jeunes

Le dispositif s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni en emploi, ni en formation (NEET). Il propose un accompagnement intensif individualisé de 6 à 18 mois, avec une possible allocation mensuelle allant jusqu'à 561,68 € selon l'âge et la situation fiscale du jeune.

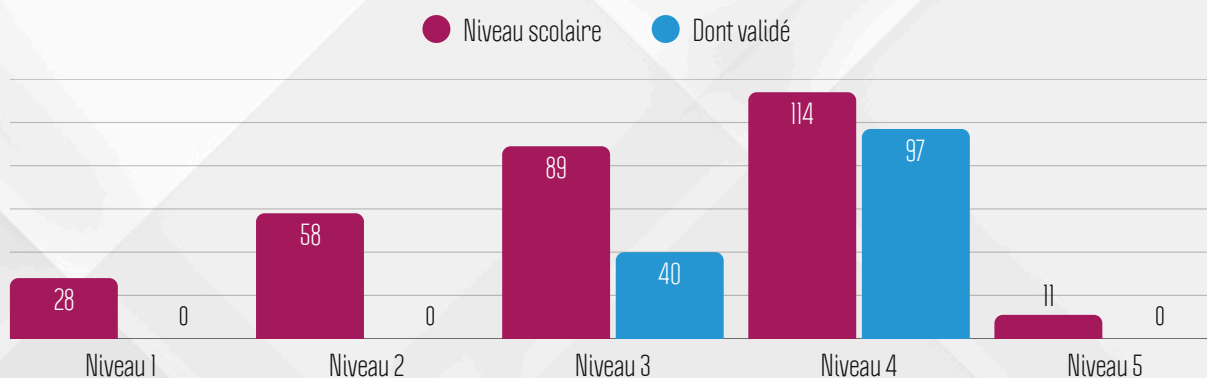
Chaque jeune entrant dans ce dispositif s'engage à réaliser au moins 15 heures d'activités hebdomadaires (stages, emploi, ateliers, animations), définies dans un plan d'action personnalisé. Un suivi régulier est assuré avec un conseiller, incluant un bilan hebdomadaire et l'utilisation d'une application dédiée à favoriser les liens entre le jeune et son conseiller.

Divers ateliers sont proposés (technique de recherche d'emploi, compétences transversales, évaluation du niveau scolaire (diagnostic Ali-Eva), numérique, santé, mobilité, budget, image de soi, confiance en soi...). Ces ateliers sont animés soit par un des conseillers en interne soit par des partenaires extérieurs (Fondation du Crédit Agricole, Laure Bouillau, la Médiathèque de l'Orangerie...). Les jeunes participent également à de nombreuses actions menées par des partenaires (ARS, ASAL, CLEOL, CIDFF, SESAME).

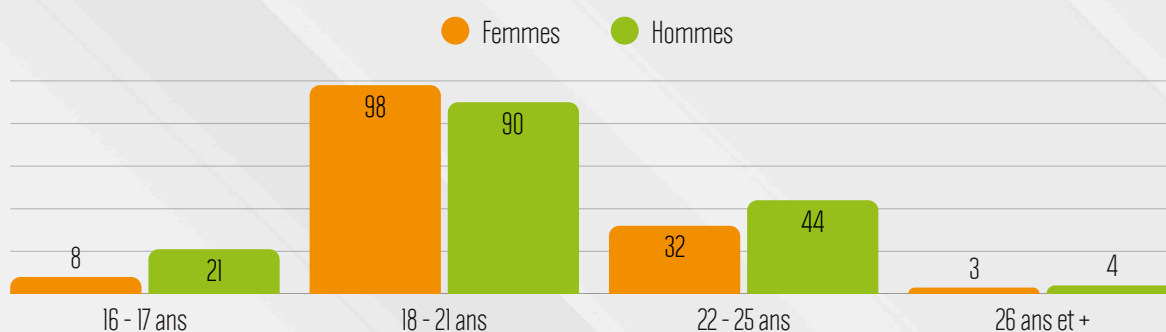
Le dispositif prend fin lorsque le jeune accède à un emploi durable de plus de 6 mois (en CDD ou en CDI), un contrat en alternance, une formation ou s'il est scolarisé. En cas de non-respect des engagements, des sanctions peuvent être appliquées.

En 2025, l'objectif était fixé à 300 entrées et a été atteint.

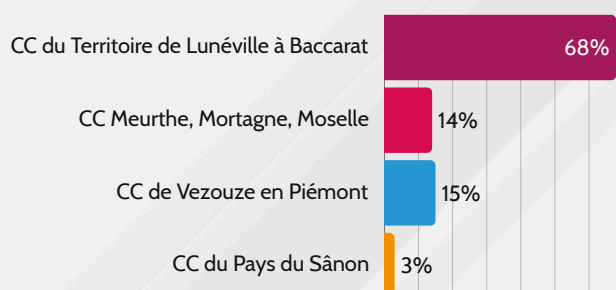
Répartition des nouveaux jeunes CEJ par niveau scolaire



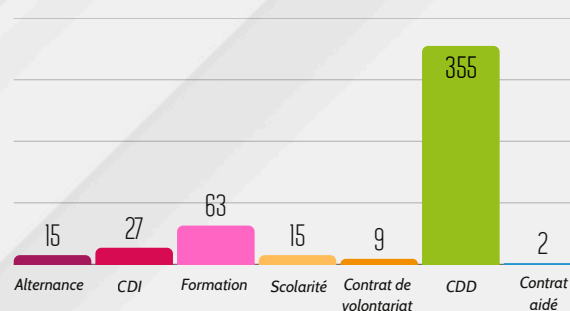
Répartition des jeunes par sexe et par âge



Répartition des nouveaux jeunes CEJ par origine géographique (300 jeunes)

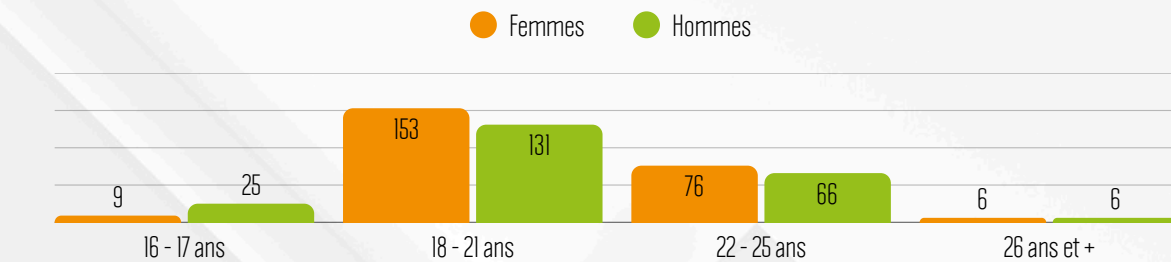
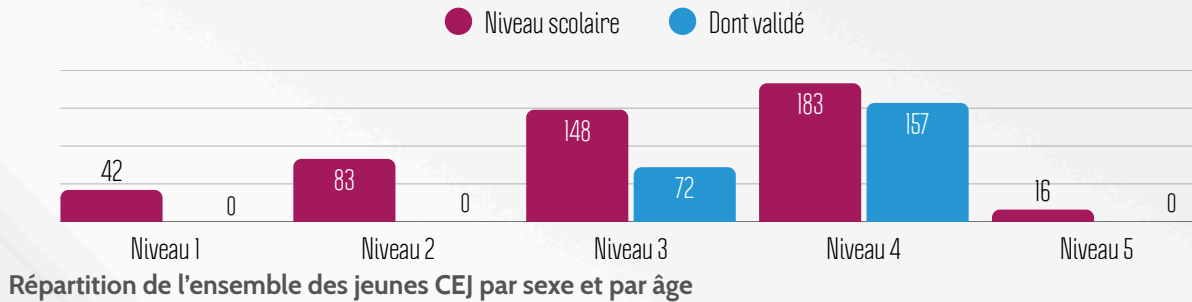


Les situations démarrées pendant le dispositif (nouveaux)

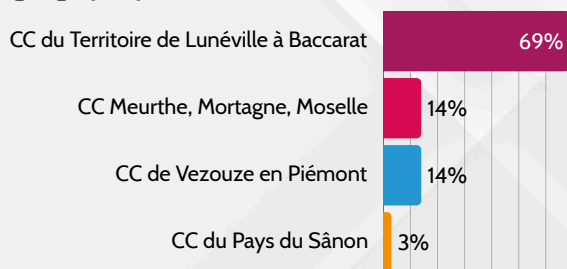


Contrat Engagement Jeune (suivis dans l'année) : 472 jeunes

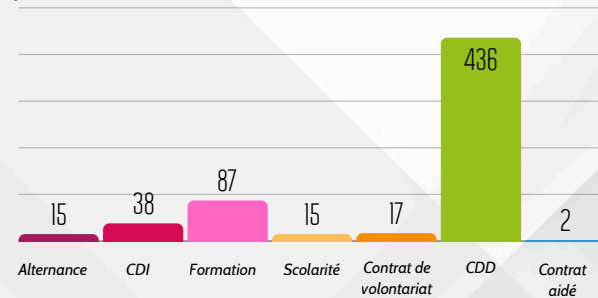
Répartition de l'ensemble des jeunes CEJ par niveau scolaire (472 jeunes en 2025)



Répartition de tous les jeunes CEJ par origine géographique



Situation de sortie du dispositif pour l'ensemble des jeunes CEJ



Exemples d'actions spécifiques menées dans le Cadre du CEJ

Parcours "consommer autrement"

Cette action a été menée en juillet 2025 afin de sensibiliser les jeunes à la consommation responsable : **9 jeunes** ont participé à ce parcours, rythmé par différentes visites (Recyclerie-sur-l'Eau, chantier maraîchage d'Ines à Blainville-sur-l'Eau, Friperie, Eco-Appart et Recyclune).

Cette action favorise les échanges, la prise de conscience et l'ouverture à de nouvelles pratiques du quotidien. Enfin, elle a permis de mettre en lumière la richesse du partenariat local et la complémentarité des acteurs du territoire.



Atelier Confiance en Soi

La Mission Locale du Lunévillois propose régulièrement des ateliers Confiance en soi avec un intervenant extérieur. L'objectif est de travailler l'expression orale des jeunes mais aussi de comprendre les émotions. L'atelier du 13 et 14 octobre 2025 a réuni **9 jeunes**.



Image de Soi

La Mission Locale organise régulièrement des ateliers Image de soi avec des intervenants extérieurs. En avril 2025, une de ces actions a été animée par une conseillère de la structure formée dans le domaine et qui a proposé, en plus, un atelier sur l'estime de soi avec une journée de mise en pratique à Nancy pour renforcer les apprentissages à travers le conseil en image et la mobilité.

Les clés de l'orientation : plus de 250 jeunes

Avec le soutien du Fonds Social Européen (Région) et de la Région Grand Est, la Mission Locale du Lunévillois a mis en œuvre une action nouvelle : "Les clés de l'orientation" afin de favoriser la découverte des métiers, la construction et la validation des projets professionnels des jeunes.

Ateliers métiers porteurs et en tension

Ces ateliers mensuels ont permis de faire découvrir les métiers à fort potentiel d'emploi sur le territoire à partir de l'outil Times'Up Métiers, en travaillant le lexique professionnel, les gestes métiers et la connaissance des secteurs porteurs d'emploi.

19 ateliers réalisés



165 jeunes concernés

Découvertes des métiers par domaine d'activité

8 actions menées



35 jeunes concernés

Les jeunes ont bénéficié de présentations métiers et de visites d'entreprises (BTP, industrie, transport, agroalimentaire, agriculture), favorisant une meilleure connaissance des réalités professionnelles et des parcours de formation.

Concours « Je filme le métier qui me plaît »

La Mission Locale a participé à la 18^e édition du concours national avec un film valorisant le métier de chauffeur routier.

Le projet, réalisé par un groupe de jeunes accompagnés par deux conseillers, a été sélectionné officiellement et récompensé par un clap de bronze lors de la cérémonie à Paris.

Cette action a permis aux jeunes de développer des compétences, de découvrir un métier et de valoriser l'engagement de la Mission Locale du Lunévillois et de ses financeurs (Région et FSE).



Accompagnement à l'Orientation Approfondie (AOA)

L'accompagnement est structuré autour de quatre phases : émergence, élaboration avec des outils spécifiques (ADVP, inforizon, pass'avenir), validation du projet (PMSMP) et bilan. Des temps collectifs sur les savoir-être en entreprise ont été proposés chaque mois.

10 actions menées



55 jeunes concernés

+ 7 jeunes en individuel

Communication numérique

44 publications ont été réalisées sur les réseaux sociaux, renforçant la visibilité des actions et l'information des jeunes.



Ateliers formation

Les ateliers ont porté sur la découverte de la formation, les aides existantes, les organismes de formation du territoire et la création du compte CPF.

10 ateliers



53 jeunes concernés

Promotion des Métiers (autres)

CHASSE TON TAFF :

UNE ACTION COANIMÉE PAR LA MISSION LOCALE DU LUNÉVILLOIS ET PARTEGO



Né d'une réflexion commune entre les équipes de la Mission Locale du Lunévillois et de Partego, le concept de cette action est de créer ensemble des événements décentralisés sur le territoire pour mobiliser les publics et inviter les entreprises à faire découvrir aux jeunes leurs métiers par des ateliers interactifs.

Pour cette 3^{ème} édition, le forum a eu lieu dans la commune de Cirey-sur-Vezouze (voir chiffres page 13).

Les objectifs sont multiples :

- Faire découvrir des métiers au travers de mises en situation
- Initier des échanges avec les professionnels
- Faire se rencontrer dans un contexte différent les demandeurs d'emploi et les recruteurs
- Promouvoir l'égalité des chances
- Donner accès à des offres d'emplois locales
- Aider à concrétiser un projet professionnel

Un tirage au sort a lieu pour tous les participants qui rencontrent au moins 3 entreprises afin de gagner un bon d'achat de 60 €.

En amont, les équipes de Partego et du Service Entreprise de la Mission Locale (financement Fonds Social Européen) ont mené une campagne de prospection auprès de toutes les entreprises locales pour leur demander de participer.

Une navette gratuite a été mise à disposition des participants pour pouvoir venir des communes de Lunéville, Ogéville, Badonviller, Blâmont et Val-et-Châtillon.

LES RDV EMPLOI/FORMATION DES METIERS DE LA SANTE ET DES SERVICES A LA PERSONNE

Il s'agit d'un forum où le public peut découvrir les métiers de la santé et des services à la personne en permettant, par la même occasion, d'aller à la rencontre des entreprises présentes (voir article Atout Emploi).

Rallye Economie Sociale et Solidaire 24/11/2025

Le rallye est une action portée par le Conseil Départemental 54 et la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire Grand Est. La Mission Locale a participé à l'organisation de la manifestation.

En amont de cette journée d'action, un temps de sensibilisation a été mis en place sur la matinée du 24 novembre 2025.

18 jeunes, dont 6 jeunes accompagnés par la Mission Locale, ont pu découvrir 5 structures de l'Economie Sociale et Solidaire de la ZAE des Faïenceries de Lunéville → Recyclune, Vélolun, Lunéville XXI-ème cycle, APAS D'LIMIT, Croix Rouge Formation, INES, Radio Canal Myrtille et Jeunesse en Action.

Les structures ont présenté de façon ludique leurs valeurs, leurs activités et leurs métiers aux jeunes, qui ont également découvert l'offre de mobilité du territoire proposée par le PETR.

Le travail en équipes mixtes a favorisé l'adaptation au milieu professionnel dans une ambiance bienveillante et un partenariat dynamique.



Photo publiée dans L'Est Républicain le 26/11/2025

Formation : 161 jeunes

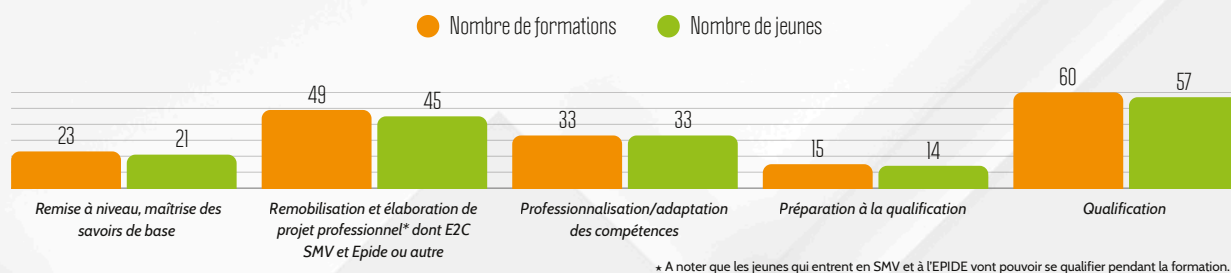
Certains jeunes ont besoin de formation préalable avant d'accéder à l'emploi. La Mission Locale leur propose un accompagnement personnalisé permettant :

- L'accès à l'information sur la formation et l'alternance
- La préparation aux sélections ou aux recrutements
- Le positionnement et le suivi pendant la formation ou l'alternance
- La proposition de solutions complémentaires à l'issue des parcours de formation.

Accès à la formation continue en 2025

- **178 jeunes** soit 28.1 % des jeunes accueillis ont bénéficié de 407 propositions de formation.
- **161 jeunes** accompagnés, préparés et positionnés par la Mission Locale ont intégré 180 formations continues (2024 = 208 jeunes pour 240 formations).

Répartition des entrées en formation continue



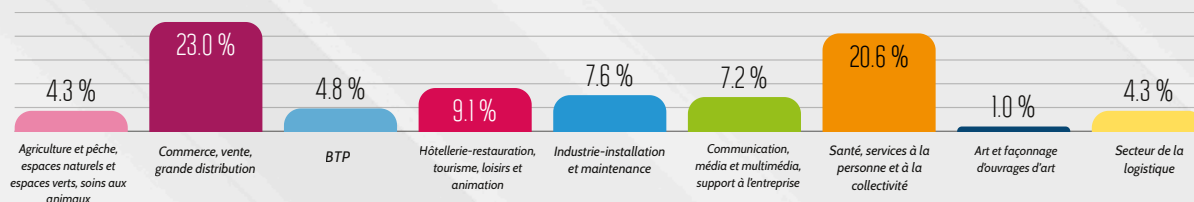
Accès à la qualification

En 2025, **157 jeunes** sont entrés en formation qualifiante (en 2024 = 200 jeunes) par le biais de :

- La formation continue ou dans le cadre de contrats aidés : 66 jeunes (2024 = 100 jeunes)
- Le retour dans le système scolaire : 39 jeunes (2024 = 35 jeunes)
- L'alternance : 52 jeunes (2024 = 65 jeunes)

On observe une baisse globale des entrées en formation qualifiante notamment en alternance. Trois contrats de professionnalisation ont été signés en 2025.

Répartition des qualifications par domaines professionnels



On observe une baisse des entrées dans le secteur de l'hôtellerie-restauration et du commerce, des accès encore limités aux qualifications dans le BTP, l'industrie-installation et la maintenance ainsi que dans l'agriculture. Les embauches se font directement en contrat à durée déterminée (dont intérim) dans le secteur de la logistique.

Partenariats et dynamique territoriale

La Mission Locale du Lunévillois est membre du **Comité Territorial de Développement des Compétences et de l'Orientation (CTDCO)**, animé par la Région Grand Est, visant à adapter l'offre de formation continue aux besoins du territoire.

La structure participe également aux **Cellules Opérationnelles Territoriales (COT)** en lien étroit avec les organismes de formation, notamment : GRETA Nancy-Metz, la CCI-EESC, ORAKIN, E2C, ALAJI, Croix Rouge Formation.

La Mission Locale du Lunévillois collabore également avec des structures hors de son territoire ainsi qu'avec le **SMV de Metz**, **l'EPIDE de Langres** et celui de **Strasbourg**.

Parrainage : 98 jeunes

98 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement avec un parrain ou une marraine. Seules les entrées en accompagnement individuel sont financées par l'Etat. Pour être comptabilisé, le jeune et le parrain doivent se rencontrer au moins deux fois. En 2025, 61 jeunes sont entrés dans le dispositif parrainage individuel, dont 14 issus des quartiers prioritaires (QPV), et 10 jeunes dans le cadre d'un parrainage collectif (CEJ).



L'accompagnement permet de travailler les compétences clés pour l'insertion professionnelle : les codes de conduite à adopter en milieu professionnel, la posture et la préparation aux entretiens.

Il s'est traduit par :

- 291 rencontres individuelles
- 12 temps collectifs

Le réseau regroupait 14 parrains et marraines (6 hommes et 8 femmes), dont deux nouveaux bénévoles en 2025. Plusieurs actions ont été menées pour renforcer leur engagement, notamment des temps d'échange de pratiques en visioconférence organisés par la DDRETS et l'ARML auxquels ont participé six parrains et la référente, ainsi qu'un séminaire régional organisé par la DREETS (et Citoyens & Territoires) réunissant quatre parrains, la référente, des représentants d'autres Missions Locales et différents partenaires.

Les résultats des accompagnements sont encourageants, avec un taux de sorties positives de 67,1 % pour les jeunes entrés en 2025 et de 69,9 % pour l'ensemble des jeunes suivis (2024-2025). Ces sorties concernent l'emploi, la formation, le service civique, la reprise d'études ou l'atteinte des objectifs.

Au-delà des chiffres, la qualité de l'accompagnement repose sur un travail étroit entre parrains, marraines et conseillers, favorisant un suivi adapté. Le dispositif facilite également l'ouverture au monde professionnel (visites, forums, découverte métiers).

Focus sur quelques mesures spécifiques :

- Des interventions ont été menées dans le cadre d'Avenir Pro, notamment au lycée Paul Lapie.
- Une action expérimentale en Français Langue Etrangère (FLE), animée par une marraine, a complété l'accompagnement vers l'emploi pour des jeunes en difficulté linguistique.
- Les bénévoles ont par ailleurs contribué aux actions phares de la Mission Locale (forum multisectoriel, « Chasse ton taff »).

Merci

Aux parrains et marraines qui s'engagent bénévolement auprès des jeunes et des conseillers.

Relations Entreprises & Atout Emploi 2024-2026

Avec les financements du Fonds Social Européen + (FSE +) et de la convention pluriannuelle d'objectifs de l'Etat, la structure a déployé une action visant à renforcer l'accès à l'emploi et à l'alternance des jeunes âgés de 16 à 25 ans accompagnés par la Mission Locale. Cette action se déroule sur la période de janvier 2024 à décembre 2026 et s'articule autour de deux axes d'interventions majeures :

- La mobilisation des employeurs autour d'actions innovantes et de partenariats engagés
- Des accompagnements individuels spécifiques de jeunes vers l'emploi

Les Résultats

Le service entreprise mène une action soutenue auprès du tissu économique local :

Entreprises rencontrées sur les 2 premières années de l'action :

En 2024 : 173 entreprises dont 71 nouvelles

En 2025 : 152 entreprises dont 57 nouvelles

Résultats détaillés de l'année 2025 :

- 152 entreprises contactées dont 57 nouvelles
- 101 offres d'emploi collectées auprès de 55 entreprises
- 205 jeunes positionnés
- 60 jeunes recrutés

Typologie des contrats signés en 2025 :

- 3 contrats aidés signés et 6 renouvelés
- 9 contrats en alternance collectés - 5 jeunes recrutés
- 29 offres en CDD - 22 jeunes recrutés
- 14 offres en CDI collectées
- 29 missions d'intérim - 22 jeunes recrutés
- 2 jeunes signataires d'un PACE en 2025 dont 1 accompagné par le service entreprise

Les agences intérimaires constituent des partenaires privilégiés, offrant des opportunités adaptées au public. Toutefois, le suivi des missions (durée, entreprise utilisatrice) reste parfois difficile.

Accompagnements individualisés dans le cadre d'Atout Emploi : 16 jeunes ont bénéficié de l'accompagnement en 2025, 11 sont sortis de l'accompagnement, 91% ont trouvé une sortie positive (4 CDI, 3 CDD, 1 mission intérim de longue durée, 2 entrées en formation qualifiante) et un abandon. 5 sont encore en cours.

Plusieurs actions ont été organisées en partenariat avec des acteurs économiques telles que des informations collectives, des recrutements, des visites d'entreprises et des ateliers de découverte des métiers et des simulations d'entretien d'embauche :

Informations collectives & Recrutements	Visites d'entreprises	Ateliers thématiques* (missions découverte)
SNCF Réseau 6 jeunes	Chantier COLAS 6 jeunes	Mission Découverte Vente Logistique (2 sessions) 15 jeunes
Mister Temp' 7 jeunes	Végafruits 12 jeunes	Mission Découverte Entretien Restauration 8 jeunes
Leader PAI (agence d'interim) 6 jeunes	Martin Brower 6 jeunes	Mission Découverte TP/BTP 8 jeunes
Service civique 8 jeunes	53ème Régiment de Transmission 1 jeune	
	Chantier Thiriet TP 6 jeunes	

* Ces ateliers combinaient des mises en situations pratiques et des simulations d'entretien avec des parrains professionnels appelés "missions découverte".

Organisation de forums emploi et événements

PING DATING

En association avec l'Amicale Lunévilloise de Tennis de Table (ALTT)
8 entreprises présentes
37 jeunes participants
Format innovant : entretiens de 5 minutes



Forum Santé et Services à la personne

En partenariat avec le Réseau Pour l'Emploi (RPE)
15 entreprises et 7 organismes de formation
144 participants
Financement CRL pour l'organisation de l'événement.

Forum Multisectoriel (prospection entreprises et préparation publics)

En partenariat avec le RPE et le MEDEF
33 entreprises présentes
585 participants dont 224 jeunes
Réalisation d'un film miroir et de 9 films sur les entreprises
Financement Etat et Région pour l'organisation de l'événement

Photo publiée dans L'Est Républicain le 27/09/2025



"Chasse ton taff" à Cirey-sur-Vezouze

En partenariat avec Partego
17 entreprises présentes
83 personnes présentes dont **44 jeunes** de la Mission Locale.
Cette année étaient également présents des partenaires pour parler de la mobilité (Ines sois mobile et le PETR), et des solutions administratives sur le territoire (France Service)
Financement CRL pour l'organisation de l'événement



Une amélioration significative de l'accès à l'emploi :

L'action menée sur la période 2024-2025 confirme la dynamique engagée en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes. Le renforcement des partenariats avec les entreprises, la diversification des formats de rencontres et les accompagnements individualisés contribuent à améliorer significativement l'accès à l'emploi, notamment pour les publics les plus éloignés.

Des axes de progression subsistent, notamment sur le développement de l'alternance, qui reste un levier prioritaire pour les années à venir.

Loi Plein Emploi : 169 jeunes

Depuis 2025, la Loi Plein Emploi prévoit une inscription systématique à France Travail pour les personnes éligibles : demandeurs déjà inscrits à l'ancienne entité Pôle Emploi, allocataires du RSA, jeunes suivis par la Mission Locale et personnes en situation de handicap accompagnées par Cap Emploi. Cette réforme vise à créer un réseau unifié de l'emploi et de l'insertion, afin de mieux coordonner les acteurs et de renforcer le suivi des publics les plus éloignés de l'emploi.

Après un entretien d'orientation avec un conseiller, chaque personne est orientée vers l'organisme référent le plus adapté à sa situation (France Travail, Mission Locale, Cap Emploi ou Conseil Départemental). Cet échange aboutit à la réalisation d'un diagnostic et à la signature d'un contrat d'engagement (PACEA ou CEJ pour la Mission Locale) définissant un plan d'action personnalisé, comprenant des démarches d'insertion sociale et professionnelle, des actions de formation, de remobilisation ou encore un accompagnement vers l'emploi.

221 **-33,54%** par rapport à l'année précédente

Orientations préconisées par France Travail vers un accompagnement Mission Locale

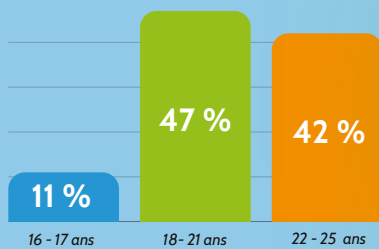
169

jeunes entrés dans un accompagnement Mission Locale à la suite d'une orientation France Travail

NB : Comparatif entre l'ancien partenariat renforcé avec Pôle Emploi (PPAE) et l'orientation actuelle dans le cadre de la Loi Plein Emploi avec France Travail

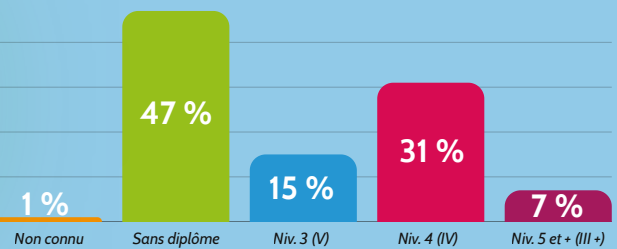
Profils des jeunes orientés de France Travail vers la Mission Locale - Jeunes vus en entretiens uniquement

Age à date d'orientation



19 % QPV
22 % ZRR
3 % RQTH
30 % RSA

Niveau de diplôme



Au titre de la Loi Plein Emploi, les personnes accompagnées par les Missions Locales sont inscrites sur les listes des demandeurs d'emploi lorsqu'elles remplissent les conditions requises pour une inscription auprès de France Travail. Cette démarche est réalisée via un échange de données entre les logiciels des deux structures. L'inscription est systématiquement effectuée à l'initiative des conseillers de la Mission Locale, qui vérifient au préalable que les critères nécessaires à une inscription à France Travail sont bien réunis.

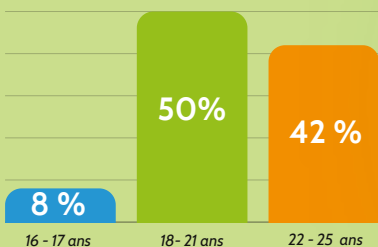
La Loi Plein Emploi renforce les obligations d'accompagnement réciproques. Les bénéficiaires du RSA s'engagent dans un parcours d'insertion comprenant, sauf exception, un volume d'activités hebdomadaires pouvant aller jusqu'à 15 à 20 heures. Ces activités peuvent inclure des ateliers, des immersions professionnelles, des formations, des démarches administratives ou des actions favorisant l'autonomie sociale et professionnelle.

L'objectif de cette réforme est de limiter les ruptures de parcours, d'améliorer la coordination entre les structures d'accompagnement et de proposer un suivi plus intensif et individualisé. Une attention particulière est portée aux jeunes, aux allocataires du RSA et aux personnes rencontrant des freins périphériques à l'emploi (mobilité, logement, santé, maîtrise des savoirs de base, etc.).

119 demandes d'inscriptions >>> 99 inscriptions finalisées

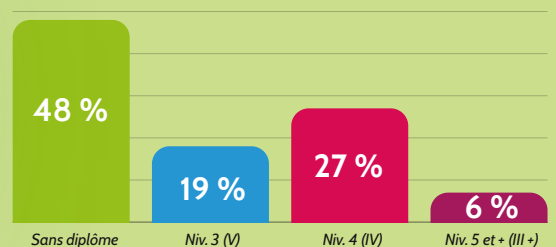
Profils des jeunes inscrits par la Mission Locale vers France Travail - Jeunes vus en entretiens uniquement

Age à date d'orientation



8 % QPV
27 % ZRR
8 % RQTH
23 % RSA

Niveau de diplôme



Accompagnement des Bénéficiaires du RSA : 186 jeunes

(Accompagnement professionnel des jeunes bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active)

Soutien départemental (financement CD 54)

186 + 44,2 % par rapport à l'année précédente

Jeunes accompagnés dans le cadre de la convention

L'activité d'accompagnement des bénéficiaires du RSA a progressé dans le contexte de la Loi Plein Emploi et de l'inscription systématique des allocataires du RSA comme demandeurs d'emploi, impliquant une adaptation des moyens humains et de l'organisation.

Le public est majoritairement féminin (112 femmes, 74 hommes), dont 35 jeunes en QPV et 37 en ZRR. Le niveau de qualification reste faible : 49 jeunes ont un niveau infra CAP/BEP, 67 un niveau CAP/BEP, 57 le baccalauréat et 13 un niveau supérieur au baccalauréat, soulignant la nécessité de renforcer les actions de remobilisation, de formation et de développement des compétences.

Concernant le logement, 102 jeunes disposent d'un logement autonome, 66 vivent chez leurs parents et 18 en logement temporaire, révélant des enjeux de précarité et de gestion budgétaire dans un contexte de hausse des coûts énergétiques.

Sur le plan familial, 82 jeunes vivent seuls sans enfant, 61 seuls avec enfant, 7 en couple sans enfant et 36 en couple avec enfant. Au total, 97 jeunes ont au moins un enfant, mettant en évidence l'importance des besoins liés à la parentalité, à l'accès aux droits, aux modes de garde, au logement et à la conciliation entre vie familiale et insertion professionnelle.

L'accès à l'emploi concerne 91 jeunes, et la formation 17 jeunes, mais seuls 19 sortent directement du RSA grâce à ces démarches. Par ailleurs, 21 jeunes ont quitté le RSA suite à l'augmentation des ressources du foyer, 2 ont été réorientés vers les services départementaux et 14 ont quitté le dispositif après un déménagement.

Accompagnement intensif RSA - "Se mobiliser pour avancer"

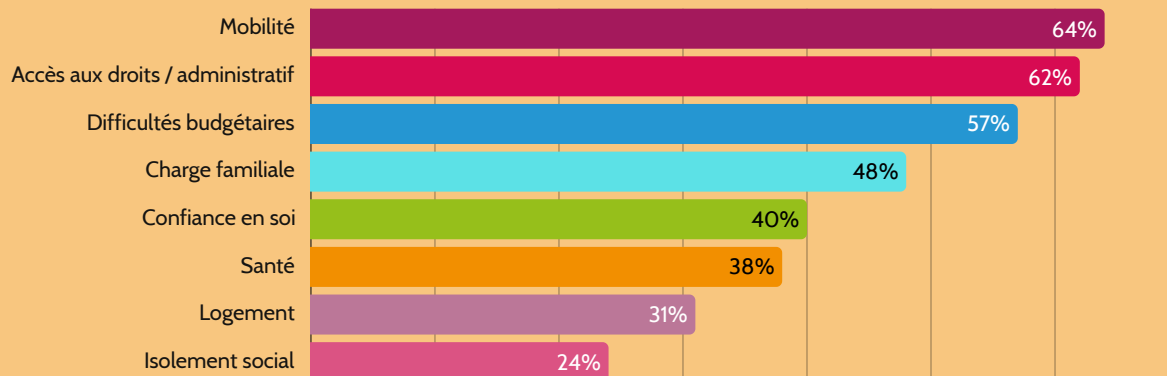
(Financement expérimental CD 54)

Depuis le 1er octobre 2025, quatre professionnels de la Mission Locale accompagnent de manière intensive des jeunes BRSA de Lunéville, Chanteheux, Moncel-lès-Lunéville, Jolivet et Hériménil, via deux modalités : accompagnement intensif socio-professionnel ou mobilisation sociale.

À ce jour, 42 jeunes ont été suivis, avec une montée en charge à 60 jeunes prévue en janvier 2026. Sur 2,19 mois, 130 entretiens individuels ont été réalisés, soit 3,17 entretiens par jeune. Tous les jeunes ont contractualisé un PACEA ou un CEJ.

L'accompagnement vise l'accès aux droits, la levée des freins et la construction du projet professionnel.

Les principales difficultés identifiées



Les professionnels ont mobilisé les dispositifs de la Mission Locale et les partenaires du territoire, tout en développant des outils internes adaptés. Des actions complémentaires émergent autour des démarches administratives, de la gestion budgétaire, de la parentalité, des modes de garde et des coûts de l'énergie.

Les premiers résultats en insertion professionnelle sont encourageants : 1 CDI à temps partiel, 1 POEI suivie d'un CDI à temps plein, 1 PMSMP débouchant sur un CDD à temps plein, 1 CDDI et 2 missions d'intérim.

Acteurs de Leur Santé : 360 jeunes

Avec le soutien de l'Etat (CPO - ARS - ANCT - Politique de la ville), du Conseil Départemental 54 (FAJ) et du PETR (Communauté de Communes), **360 jeunes** du territoire du Lunévillois ont pu bénéficier de cette action.

Cette dernière contribue à l'amélioration de la santé globale des jeunes accompagnés par la Mission Locale du Lunévillois, ainsi qu'au renforcement de leurs compétences psychosociales (santé globale au sens de l'OMS → bien-être physique, mental et social). Elle permet ainsi de renforcer leur insertion sociale et professionnelle par une meilleure prise en compte de leur santé.

- **224 jeunes** (2024 = 225) ont participé à une ou plusieurs actions collectives. Les actions présentées ont pour vocation de proposer, aux jeunes qui en bénéficient, un parcours complet de prévention et de répondre à leurs besoins.
- **293 jeunes** (2024 = 266) ont été accompagnés pour une problématique d'accès aux droits et/ou aux soins.

Parmi eux, on compte 184 jeunes de Lunéville dont 60 en QPV (contre 55 l'an dernier).



Plusieurs objectifs :

Renforcer le recours à l'offre de service psychologique proposée au sein et hors de la Mission Locale

- Collaboration et orientation avec le Centre Médico Psychologique de Lunéville : **30 jeunes orientés, 170 personnes sensibilisées à la santé mentale**
- Suivi spécifique par une psychologue privée : **16 jeunes dont 6 résidents en QPV**

Renforcer l'utilisation et l'accès à l'offre de service santé de droit commun

- Préparation et accompagnement des jeunes aux bilans de santé (Centre de Médecine Préventive) : **140 jeunes**
- Intervention des médecins du Centre de Médecine Préventive : **33 jeunes**
- Animation de modules Accès aux droits (par la CPAM) : **164 jeunes**
- Accompagnement santé individuel accès aux droits et aux soins (par le référent santé de la Mission Locale) : **293 jeunes dont 60 résident en QPV**

Renforcer les comportements favorables à la santé

- Mois sans tabac (demi-journée proposée par ADDICTION FRANCE) : **13 jeunes**
- Initiations aux activités sportives animées par UFOLEP (Union Française des Œuvres Laïques d'Éducation Physique) de Lunéville et ALTT (Amicale Lunévilloise de Tennis de Table) : **132 jeunes**
- Actions jeux vidéo/hygiène de vie (sommeil) (coanimées avec la Médiathèque L'Orangerie de la CCTLB) : **96 jeunes**
- Ateliers santé sexuelle (animée par le Service Santé Sexuelle de l'Hôpital de Lunéville) : **46 jeunes**
- Actions de prévention conduites addictives (animées par la Police Nationale) : **146 jeunes**
- Distribution kits hygiène avec préservatifs et serviettes hygiéniques (financement FAJ) : **6 kits d'hygiène distribués**

Sur le territoire, la Mission Locale participe aux instances du Contrat Local de Santé du Lunévillois et aux actions du Contrat Local de Santé Mentale.

Fonds d'Aide aux Jeunes : 127 Aides

(2024 = 182 aides)

Les aides du Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) sont accordées aux jeunes de 18 à 25 ans, français ou étrangers en situation de séjour régulier en France, qui connaissent des difficultés d'insertion sociale et/ou professionnelle.

En 2025, le fonds est abondé par le **Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle pour un montant de 29 800 € par an**. La Mission Locale assure la gestion administrative et financière du fonds, elle est également la principale prescriptrice de ces aides pour les jeunes.

127 aides ont été accordées pour un montant global de 24 089.30 € sur l'enveloppe 2025 (y compris les frais de gestion).

Les Aides Individuelles → Sur 19 dossiers présentés, **13 aides accordées** (contre 24 en 2024) pour un montant de **4 217.40 €**.

Les Aides aux Actions Collectives → 114 aides aux jeunes ont pu être attribuées (164 sur fonds 2025 - 158 sur fonds 2024).

- Le montant des aides collectives représente 80 % du montant des aides allouées.
- 6 actions collectives ont été financées pour un montant de **16 891.90 €**.

Actions collectives 2025	Nombre d'aides	Montants accordés	Résultats
Régie de transport	55	1 884 €	Enveloppe financière permettant d'accorder aux jeunes des aides financières de moins de 50 € pour des déplacements et des frais de repas liés à l'insertion.
Atout Mobilité	25	2 943 €	Enveloppe financière permettant d'accorder aux jeunes des aides de plus de 50 € pour des déplacements et des frais de repas liés à l'insertion.
Atout Permis	12	10 750 €	Enveloppe financière permettant d'accorder des aides financières au permis. La Mission Locale assure l'accompagnement et le suivi en partenariat et en lien étroit avec toutes les auto-écoles du territoire (voir résultats sur l'article Mobilité) - Une enveloppe de 5250 € sera consommée en 2026.
Kits hygiène	6	134.90 €	Composition : déodorant, gel douche, shampoing, brosse à dents, dentifrice, rasoirs, coton-tige, protections périodiques pour les femmes.
Action "Image de Soi"	7	700 €	Action de 6 jours : prise de conscience et perception de l'image, colorimétrie et morphologie (identifier ses couleurs et sa silhouette), soins, hygiène et auto maquillage (adapté aux hommes et aux femmes), budget vestimentaire (apprendre à bien acheter), préparation et sortie shopping à Nancy (stratégies d'achat et gestion du budget).
Atelier "Communication"	9	480 €	1 atelier d'improvisation théâtrale autour des savoir-être.

REJ (Revenu d'Emancipation Jeunes)

Lancé en octobre 2024, le Revenu d'Emancipation Jeunes (REJ) est une aide expérimentale mise en place par le Conseil Départemental, destinée aux jeunes de moins de 25 ans en situation de précarité.

La Mission Locale a initié et présenté 22 demandes au Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle. Parmi celles-ci, 2 demandes ont été refusées, les jeunes concernés ayant été réorientés vers des dispositifs plus adaptés : un vers un Contrat Jeune Majeur et un autre vers un Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).

Par ailleurs :

- 6 accompagnements REJ ont pris fin avant 6 mois en raison d'un changement de situation des bénéficiaires
- 2 REJ ont fait l'objet d'un renouvellement pour une durée supplémentaire de 6 mois

A l'issue des accompagnements, les situations des jeunes se répartissent comme suit :

- 1 entrée en CDD, 1 entrée en CDDI, 1 entrée en SMV, 1 contrat de professionnalisation
- 4 orientations vers un CEJ, 3 accompagnements en PACEA (les jeunes étant toujours suivis par la Mission Locale)
- 3 accès au RSA (dont 1 en sortie rapide du dispositif grâce à un CDD)
- 1 entrée en E2C, 3 entrées en formation (dont 1 débouchant sur un service civique, et 1 sur un CDD)
- 1 déménagement
- 2 accompagnements sont toujours en cours

Obligation de Formation des Jeunes moins de 18 Ans : 313 jeunes

“À partir de la rentrée 2020, afin qu'aucun jeune ne soit laissé dans une situation où il ne serait ni en études, ni en formation, ni en emploi, l'obligation de se former est prolongée jusqu'à l'âge de 18 ans. Une des mesures clé de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté, l'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement ou de formation les jeunes en risque d'exclusion”.

La Loi N° 2019-791 du 26 juillet 2019 pour une école de la confiance et le Décret n° 2020-978 du 5 août 2020 relatif à l'Obligation de Formation des jeunes de 16 à 18 ans précise les modalités de mise en œuvre de cette obligation en précisant que le contrôle du respect de l'Obligation de Formation est confié aux Missions Locales.



Un accompagnement spécifique pour les mineurs

En 2025, la Mission Locale du Lunévillois a accompagné **313 jeunes mineurs** dans leurs parcours d'insertion et d'accès à l'autonomie.

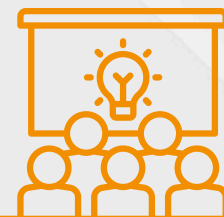
Par ailleurs, **129 dossiers de jeunes identifiés** comme décrocheurs par l'Éducation nationale ont été transmis à la Mission Locale. L'ensemble de ces jeunes a fait l'objet d'une prise de contact. Tous ne se trouvaient pas en situation de rupture de parcours. Pour ceux sans solution, un accompagnement personnalisé et adapté à leur parcours a été proposé. 13 jeunes n'ont toutefois pas pu être joints et leur situation a été relayée au Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle.

La Mission Locale assure également une veille continue des jeunes mineurs accompagnés, afin de sécuriser et de dynamiser leurs parcours, tout en veillant à ce qu'aucun jeune ne soit laissé à l'écart de son cheminement vers l'autonomie et l'emploi.

De plus, la participation régulière de la Mission Locale aux réunions Formation Qualification Emploi (FOQUALE) organisées par l'Éducation nationale favorise le repérage et la prise en charge des jeunes décrocheurs, tout en renforçant la coordination entre les différents acteurs de l'accompagnement.

Enfin, La Mission Locale est membre de la Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) qui s'est réunie cette année sous l'égide de la référente territoriale de la Région Grand Est.

Avenir Pro : 145 jeunes



Un dispositif en faveur des lycéens

Le dispositif “Avenir Pro” a pour objectif de favoriser l'accès à la qualification et à l'emploi des jeunes lycéens, en ouvrant le lycée professionnel à des partenariats extérieurs, afin de faciliter leur insertion professionnelle.

Plus concrètement, il vise à accompagner les élèves dans leur préparation à l'entrée sur le marché du travail, notamment à travers la recherche d'opportunités d'emploi, la valorisation de leurs compétences et la découverte des attentes des employeurs.

Initié et soutenu en partie financièrement par France Travail, ce dispositif est mis en oeuvre par la Mission Locale du Lunévillois et le Lycée Paul Lapie de Lunéville.

En 2025, ce sont 145 lycéens qui ont bénéficié du programme, répartis en 9 groupes participant à 2 ou 3 ateliers (par groupe), soit 34 ateliers ou réunions animés par la Mission Locale.

En plus, une demi-journée hebdomadaire de permanence était assurée par un conseiller sur l'année civile pour répondre aux besoins des lycéens.

Mobilité : des Outils au Service des Jeunes

Le manque de mobilité constitue un frein majeur à l'emploi pour les jeunes accompagnés : 81,2 % ne possèdent pas le permis B. Tous les conseillers accompagnent individuellement les jeunes afin qu'ils deviennent autonomes et mobiles.

Plusieurs actions d'information sont également mises en place : **182 jeunes** y ont participé.

→ Des ateliers collectifs CEJ et mobilité permettent d'informer sur les différents transports, le covoiturage, la sécurité routière et le code de la route.

→ Des sessions hebdomadaires sur des simulateurs de conduite aident à lever les appréhensions liées à la conduite et à acquérir des automatismes.

Les différentes aides aux déplacements (hors permis)

Les conseillers orientent vers les aides aux déplacements de droit commun mais ont également des outils internes à leurs dispositions :

- L'allocation PACEA et l'allocation CEJ -financées par l'Etat- pour soutenir toutes les démarches d'insertion
- Atout mobilité et régies (63 aides financées par le Conseil Départemental 54 uniquement pour des déplacements)
- Billets emploi/formation (32 aides financées par la Région Grand Est)
- Les tickets de bus (3 Pass Lunéo ont été attribués en 2025)

Les aides au permis de conduire

Concernant le permis de conduire, les jeunes sont orientés vers les aides de droit commun. Cependant, des dispositifs spécifiques ont été construits par la Mission Locale pour répondre à certaines problématiques :

- Les allocations CEJ et PACEA
- Atout Permis → **12 jeunes** ont bénéficié d'un financement du Conseil Départemental 54 pour les aider à terminer leur permis.
- La bourse au permis de conduire -financée par la Ville de Lunéville- → **10 jeunes**. Il s'agit d'une action proposant une aide de 500 € en échange d'un engagement citoyen dans la commune de Lunéville.
- Demande individuelle de financement du permis ou d'un véhicule auprès de la Fondation de la seconde chance : **14 jeunes** ont été aidés.
- Orientation vers du soutien au code de la route et de la location de véhicules proposées par Ines sois mobile.



Pour l'ensemble de ces actions liées au permis de conduire, le conseiller référent mobilité suit les jeunes dans les auto-écoles et s'assure que les heures sont bien effectuées avant le paiement.

Enfin, la structure participe au développement de nouvelles actions en faveur de la mobilité sur le territoire, notamment avec le Pays du Lunévillois, compétent dans ce domaine.

Aller Vers

Démarrée au second semestre 2025, l'action "Aller Vers" a mobilisé tous les conseillers de la structure qui ont pris contact avec au moins 2 associations ou auto-écoles du territoire pour présenter la Mission Locale et mieux les connaître. Ainsi, **35 structures** ont été contactées sur l'ensemble du territoire.

Les objectifs recherchés de ce rapprochement sont :

- Permettre à l'association partenaire de nous orienter des jeunes qui en auraient besoin et inversement
- Permettre à des jeunes de faire des immersions dans les structures partenaires pour une première expérience (bénévolat ou PMSMP)
- Initier des actions communes répondant aux besoins des jeunes d'être valorisés

Restos du Coeur

Les Restos du Cœur ont organisé une action solidaire en décembre 2025, mobilisant la participation de la Mission Locale. **4 jeunes volontaires** se sont engagés pour accueillir les familles et les accompagner dans le choix de jouets adaptés à l'âge de leurs enfants, découvrant ainsi le fonctionnement d'une structure associative locale et les réalités de l'aide aux publics. Cette action a favorisé l'empathie et la confiance en soi, tout en illustrant la richesse du partenariat.



Médiathèque

La Mission Locale du Lunévillois a organisé en décembre 2025 un tournoi de Mario Kart avec la Médiathèque.

Une dizaine de jeunes inscrits ont participé à l'événement et ont amenés 3 jeunes non connus de la Mission Locale, dont 2 parmi eux ont pu intégrer par la suite un dispositif CEJ.

L'action a été appréciée par l'ensemble du groupe présent.

Exemples de partenariats signés

La Cravate Solidaire

Une convention de partenariat avec La Cravate Solidaire, située à Vandœuvre-lès-Nancy, a été signée en juin 2025 afin d'accompagner les jeunes proches de l'emploi dans leur préparation aux entretiens (tenue, simulation d'entretien, photo CV).

Quatre sessions ont été organisées, réunissant **12 jeunes au total**.



Crédit Agricole

Le Crédit Agricole de Lorraine et la Mission Locale ont officialisé leur partenariat par la signature d'une convention visant à sensibiliser les jeunes accompagnés à la gestion budgétaire grâce à des ateliers ludiques.

Ce partenariat traduit l'engagement des deux structures à accompagner les jeunes dans l'acquisition des bases de la gestion budgétaire, afin de favoriser leur autonomie et prévenir les situations de surendettement.

Lexique

A

ADVP	Activation du Développement Vocationnel et Personnel
AGEFIPH	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées
ALTT	Amicale Lunévilloise de Tennis de Table
ANCT	Agence Nationale de la Cohésion des Territoires
AOA	Accompagnement à l'OrientatIon Approfondie
ARML	Association Régionale des Missions Locales
ARS	Agence Régionale de Santé
ASAL	Association interculturelle d'Actions Sociales et d'Activités Ludiques
ASE	Aide Sociale à l'Enfance

B

BAFA	Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur
BRSA	Bénéficiaire du Revenu Solidarité Active

C

CAP EMPLOI	Structure d'accueil pour handicapés
CC	Communautés de Communes
CCI	Chambre de Commerce et d'Industrie
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CEC	Contrat Emploi Compétences
CEJ	Contrat d'Engagement Jeune
CEP	Conseil en Evolution Professionnelle
CFA	Centre Formation d'Apprentis
CIE	Contrat Initiative Emploi (contrat aidé secteur marchand)
CIDFF	Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles
CLEOL	Coordination Lunévilloise d'Évaluation et d'OrientatIon Linguistique
CMP	Centre de Médecine Préventive
CMP	Centre Médico Psychologique
COT	Cellules Opérationnelles Territoriales
CPF	Compte Personnel de Formation
CPO	Convention Pluriannuelle d'Objectifs
CRGE	Conseil Régional Grand Est
CTDCO	Comité Territorial de Développement des Compétences et de l'OrientatIon du Lunévillois

D

DDETS	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail & des Solidarités
DREETS	Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail & des Solidarités

E

E2C	Ecole de la 2e Chance
EPIDE	Etablissement pour l'Insertion Dans l'Emploi
ESMR	Etablissement de Soins Médicaux et de RéadaptatIon
ETP	Equivalent Temps Plein

F

FAJ	Fonds d'Aide aux Jeunes (Conseil Départemental 54)
FNADT	Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire
FSE	Fonds Social Européen

G

GEIQ	Groupe ment d'Employeurs Insertion Qualification
GRETA	Groupe ment d'Etablissements Publics Locaux d'Enseignement

I

IAE	Insertion par l'Activité Economique
-----	-------------------------------------

L

LPE	Loi pour le Plein Emploi
-----	--------------------------

M

MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées (ancienne COTOREP)
MDS	Maison Départementale des Solidarités
MHB	Maison Hospitalière de Baccarat
MLDS	Mission de Lutte Décrochage Scolaire

N

NEET	Notion Education, Employment or Training (ni étudiant, ni employé, ni stagiaire)
------	--

O

OPCO	Organisme Public Collecteur (opérateurs de compétences)
OMS	Organisation Mondiale de la Santé

P

PACE	Parcours d'Acquisition de Compétences en Entreprise (Région Grand Est)
PACEA	Parcours contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi & l'Autonomie
PAIP	Plateforme d'Accompagnement vers l'Intégration de Parcours
PAO	Parcours d'Appui et d'OrientatIon
PEC	parcours d'Emploi Compétences
PETR	Pôle d'Equilibre Territorial et Rural
PLIE	Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
PMSMP	Période de Mise en Situation Professionnelle
POEI	Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle
PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PSAD	Plateforme de Suivi & d'Appui aux Décrocheurs

Q

QPV	Quartier Prioritaire de la Ville
-----	----------------------------------

R

RQTH	Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé
RPE	Réseau Pour l'Emploi
RSA	Revenu de Solidarité Active

S

SESAME	Sésame vers l'emploi dans le sport et l'animation pour les métiers de l'encadrement
SESIT	Service Economie Solidaire et Insertion Territoriale du Conseil Départemental 54
SMV	Service Militaire Volontaire
SSD	Service Social Départemental

U

UFOLEP	Union Française des Œuvres Laïques d'Education Physique
--------	---

Z

ZRR	Zone Rurale à Revitaliser
-----	---------------------------

Niveaux scolaires

- Le niveau 1 correspond à la maîtrise des savoirs de base
- Le niveau 2 atteste la capacité à effectuer des activités simples et résoudre des problèmes courants à l'aide de règles et d'outils simples en mobilisant des savoir-faire professionnels dans un contexte structuré
- Le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP)
- Le niveau 4 correspond à l'ancien niveau IV (BAC)
- Le niveau 5 correspond à l'ancien niveau III (Bac + 2)
- Le niveau 6 correspond à l'ancien niveau II (Licence)
- Le niveau 7 correspond au niveau du Master
- Le niveau 8 correspond au niveau d'un Doctorat.

Les Actions de Notre Activité 2025 ont été financées par les Financeurs ci-dessous :



Cofinancé par
l'Union Européenne



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES